

**Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Московской области
«Волоколамский аграрный техникум «Холмогорка»**

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета учреждения,
протокол от 14 сентября 2014 года № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБОУ СПО
МО ВАТ «Холмогорка»
от 25 сентября 2014 года № 175

ПОЛОЖЕНИЕ
о Службе по оказанию содействия
трудоустройству выпускников
ГБОУ СПО МО «ВАТ «Холмогорка»

Локальный акт № 58

г. Волоколамск,
2014г.

1. Общие положения

1.1. Служба по оказанию содействия трудоустройству выпускников – постоянно функционирующее структурное подразделение техникума, способствующее созданию психологической, правовой помощи выпускникам, адаптации на рабочих местах.

1.2. В своей деятельности Служба руководствуется:

- ФЗ № 273 от 29.12.2012 года Законом «Об образовании в Российской Федерации»,
- Уставом техникума;
- настоящим положением.

1.3. Служба осуществляет свою деятельность на основе годового планирования.

1.4. В своей деятельности Служба подотчетна педагогическому совету и несет ответственность за принятие решений и обеспечение их реализации.

2. Задачи Службы

- обучение выпускников технологии активного поиска работы;
- усиление мотивации решения проблем собственного трудоустройства;
- обучение необходимым навыкам коммуникации для установления успешного психологического контакта с потенциальными работодателями;
- развитие связей с соц. партнерами через целевую контрактную подготовку, срочные договоры о прохождении практики, стажировки, организацию и проведение ярмарок вакансий для выпускников.

3. Содержание деятельности

Поэтапно:

- *дотехникумовский* – профессиональная ориентация в школах города, района, области;
- *внутритехникумовский* – развитие профессионального потенциала, личностно-ориентированного, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста;
- *предвыпускной* – обучение технологии трудоустройства; повышение профессиональной мобильности;
- *послетехникумовский* – информационная, психологическая, образовательная и социальная поддержка выпускников; повышение их конкурентоспособности.

Дотехникумовский этап реализуется в результате комплексного взаимодействия школ города, муниципальных Служб профессиональной ориентации молодежи, Центров занятости.

Внутритехникумовский этап – включает комплекс мероприятий, обеспечивающих личностно-ориентированное, социально-психологическое сопровождение формирования специалиста (социологическое обследование

контингента, консультации по проблемам индивидуального самоопределения, планирование карьеры, индивидуальная консультация психолога, социально-психологические тренинги, повышение психологической культуры учащихся) и развитие профессиональной компетентности (помощь в развитии самозанятости, трудоустройство на практику, правовая и информационная поддержка, дополнительное профессиональное образование).

Предвыпускной этап включает обучение технологии трудоустройства и повышение профессиональной мобильности. Обучение технологии трудоустройства предусматривает изучение специальных дисциплин, развитие у выпускников навыков самомаркетинга и самопрезентации, создание и поддержание баз данных работодателей и выпускников, консультации и тренинги по трудоустройству. Повышение профессиональной мобильности охватывает вопросы организации в различных формах презентации выпускников, контактные мероприятия с работодателями, мониторинг рынка труда и образовательных услуг, дополнительное профессиональное образование в области менеджмента, экономики, информационных технологий.

Послетехникумовский этап – формы взаимодействия разнообразные. Для трудоустроившихся наиболее важна психологическая и консультационная помощь. Для продолжающих поиск работы первоочередным является предоставление доступа к информационной системе содействия трудоустройству. Для имеющих неудачный опыт работы в частных предприятиях, муниципальные программы занятости молодежи. Мониторинг выпускников в течение 3 лет.

4. Взаимодействие с социальными партнерами

4.1. Служба занятости населения г. Волоколамска:

- участие выпускников техникума в городских ярмарках рабочих мест;
- экскурсии обучающихся в городскую Службу занятости населения;
- лекции, сообщения, тестирования по профессиональной ориентации работниками городского ЦЗН для обучающихся техникума;
- ознакомление с программами стажировки выпускников техникума;
- организация курсов незанятого населения.

4.2. Социальное партнерство с организациями-работодателями включает долгосрочные договоры о прохождении практик, стажировок студентов, ярмарки вакансий, «круглые столы» по проблемам кадрового обеспечения, выставки профессионального творчества, участие в итоговой государственной аттестации, пополнение учебно-технической документацией и укрепление материально-технической базы техникума.

5. Состав и организация деятельности

5.1. В состав Службы входят:

Председатель – Гаджиева Елизавета Михайловна, зам. директора по производственной работе.

Члены:

- менеджер службы содействия трудоустройства выпускников
Никитина Надежда Николаевна,
- педагог-психолог - Ковалевская Елена Александровна;
- юрист – Моисеев Роман Евгеньевич;
– зам. директора ГКУ МО Лотошинского ЦЗН- Булкина
Елена Сергеевна
- директор ГУ МО Волоколамского ЦЗН - Сергеева Л. В.

5.2. Служба проводит заседание 1 раз в 2 месяца.

5.3. На заседания могут быть приглашены выпускники, педагоги техникума, специалисты из ЦЗН.

5.4. Служба правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее 3/4 состава. Решение принято, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих.

Положение разработала заместитель директора по производственной работе
Гаджиева Е.М.